

ПРИНЯТО
Протокол заседания
Педагогического совета
От 29.10.2020 № 2



УТВЕРЖДЕНО
Директор MAOU «СОШ №12»
Л.В.Калина
Приказ от 20.11.2020 № 341

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке организации и проведения повышения квалификации педагогических работников MAOU «СОШ №12»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет формы, виды, периодичность, порядок организации и проведения повышения квалификации педагогических работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12» (далее по тексту МАОУ «СОШ №12»),

1.2. Настоящее Положение разработано на основе «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019), Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 02.12.2019) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.12.2019).

1.3. Целью повышения квалификации педагогических работников МАОУ «СОШ №12» является углубление и усовершенствование уже имеющихся у них профессиональных знаний, повышение качества их профессиональной деятельности, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к образовательному процессу для эффективного исполнения педагогическими работниками должностных обязанностей.

1.4. Повышение квалификации производится за счет бюджетных и собственных средств педагогических работников.

1.5. Педагогическим работникам, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы государственного образца, которые хранятся в портфолио педагога, копии документов предоставляются педагогом для хранения в личном деле работника.

2. Формы и виды повышения квалификации педагогических работников МАОУ «СОШ №12»

2.1. Повышение квалификации педагогических работников проводится в следующих формах: очной, очно-заочной, заочной, дистанционной, стажировка.

2.2. Повышение квалификации осуществляется в виде курсовой подготовки, профессиональной переподготовки, стажировки, которые, по желанию педагога, могут быть также включены в его индивидуальную образовательную программу повышения квалификации.

2.3. Курсовая подготовка - это обучение педагогических работников в объеме не менее 16 часов до 250 часов, направленное на освоение новых знаний и навыков в сфере своей профессиональной деятельности (не реже одного раза в 3 года).

2.4. Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже имеющих определенную специальность (в том числе получение второго высшего образования) Продолжительность профессиональной переподготовки составляет не менее 250 часов.

3. Организация повышения квалификации педагогических работников МАОУ «СОШ №12»

3.1. Организация повышения квалификации педагогических работников МАОУ «СОШ №12» включает в себя:

- перспективное планирование повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- ежегодное формирование в декабре проекта плана повышения квалификации педагогических работников;
- утверждение годового плана повышения квалификации педагогических работников;
- заключение договоров с образовательными учреждениями о профессиональном обучении педагогических кадров;

- взаимодействие администрации МАОУ «СОШ №12» с организациями, реализующими программы обучения педагогических работников.

3.2. Основанием для внеочередного направления педагогических работников на профессиональное обучение могут служить:

- рекомендация аттестационной комиссии;
- обоснованное ходатайство руководителей школьных методических объединений;
- инициатива самого педагога;
- важность планируемых результатов повышения квалификации и соответствие их приоритетным направлениям и задачам реализации инновационных программ или технологий.

4. Направление педагогов на повышение квалификации

4.1. Направление педагогических работников МАОУ «СОШ №12» на повышение квалификации оформляется приказом руководителя по форме на основании утвержденной заявки на повышение квалификации.

4.2. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

4.3. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.